 (495) 011 82 02 секретариат

(495) 765 71 00 администратор

alfaseminar@bk.ru

www.alfaseminar.ru

**Тренинг «Управление коллективом: руководство, лидерство, командообразование»**

Ежедневно руководитель сталкивается с вопросом распределения собственных ресурсов и ресурсов своих подчиненных для решения большого круга задач. Владение навыками тайм-менеджмента и управления коллективом, делегирование полномочий позволяют руководителю эффективно решать оперативные задачи и выделять ресурсы на стратегические задачи, создавать вокруг себя комфортную среду для успешного достижения целей.

Школа бизнеса «Альфа» предлагает посетить тренинг «Управление коллективом: руководство, лидерство, командообразование», разумно сочетающий теорию с практическими примерами.

Современная практика управления сочетает много моделей и инструментов, основанных на опыте ведущих компаний. Наибольший эффект от тренинга достигается при применении теоретических моделей и концепций на практике, поэтому более 60% времени тренинга для руководителя – это практика, работа с бизнес-кейсами, упражнениями на отработку навыков, анализ модельных ситуаций. Такая форма обучения позволяет участникам тренинга обменяться опытом, с различных точек зрения посмотреть на разные модели и ситуации.

Тренинг «Управление коллективом - руководство, лидерство, командообразование» посвящен отработке навыков управления подчиненными, делегирования, постановки задач, контроля и мотивации сотрудников.

Тренинг «Управление коллективом: руководство, лидерство, командообразование» дает знания и комплекс практических инструментов управления:

Как эффективно поставить задачу сотруднику? Как учесть индивидуальные особенности подчиненного (команды) при постановке задач и мотивации? Какие модели управления лучше использовать?

**Целевая аудитория**

Тренинг «Управление коллективом: руководство, лидерство, командообразование» разработан для руководителей среднего и высшего звена.

**Цели тренинга**

* Получить практический опыт использования модели ситуационного руководства.
* Отработать алгоритмы, как формулировать задачи для подчиненных, осуществлять контроль, мотивировать с учетом индивидуальных особенностей сотрудника.
* Разобраться, что необходимо для принятия решений и их реализации.
* Отработать навыки, как сформировать команду и как распределить роли среди участников команды.
* Получить представление о понятии «эмоциональный интеллект».

**Программа тренинга «Управление коллективом: руководство, лидерство, командообразование»**

* Компетенции руководителя. Мозговой штурм с целью определения факторов успешного управления.
* Основные ошибки при постановке задач. Алгоритм постановки задач сотруднику. Принципы обратной связи при постановке задач. Практическая отработка навыка.
* Делегирование задач. Виды задач для делегирования.
* Ситуационное руководство. 4 модели управления. Определение «уровня готовности» подчиненного. Определение собственного стиля управления. Принцип использования модели ситуационного руководства. Практическая отработка навыка в бизнес-кейсах.
* Определение лидерства. Роль и функции лидера в команде. При выполнении каких задач необходимы компетенции лидера. Понятие «эмоционального интеллекта». Уровни вовлечения сотрудника. Инструменты вовлечения и влияния.
* Контроль. Виды контроля. Алгоритм проведения беседы по завершению задачи. Принципы развивающей обратной связи.
* Мотивация сотрудника. Двухфакторная теория мотивации Герцберга. Мозговой штурм с цель выработки способов нематериальной мотивации. Пирамида Маслоу. Виды мотивационной направленности.
* Организационные парадигмы по Л.Константину. Как складываются взаимоотношения внутри команды, какие факторы на это влияют. Что необходимо учитывать руководителю при работе с командой. Модели корпоративной культуры по Блейку-Муттону. Как создать оптимальную среду для выполнения задач.
* Формирование команды. Как формируются командные роли. Виды команд. Управление взаимодействием в команде по М.Белбину.

Бизнес-кейс «Постановка задачи»

Бизнес-кейс «Делегирование»

Решение задач ситуационного управления.

Упражнение «Инструменты влияния»

Упражнение «Развивающая обратная связь»

Анализ бизнес-кейса «Парадигмы организации»

Анализ видеоматериала «Лидер и формирование ролей в команде»

**Методика обучения**

* Обучение ведется в интерактивном режиме;
* Обучение органично сочетает современную теорию и практические примеры ведущих компаний;
* На семинаре используется передовой международный опыт и знания преподавателей высокого уровня с большим практическим опытом;
* Участники семинара обсуждают с тренером вопросы из собственной практики для лучшего понимания инструментов управления на своем предприятии;
* Семинар сопровождается специальными материалами и шаблонами для дальнейшего использования участниками в своей работе.

**Преподаватель:** Данилина Софья Кареновна. Опыт проведения тренингов более 10 лет, в том числе корпоративным тренером в крупных российских компаниях. В тренингах используются технологии ведущих европейских школ бизнеса, адаптированных с учетом особенностей российского рынка.

**Продолжительность:** 1 день, или 8 академических часов

**Время и место проведения:** с 9-00 до 16-30.

Учебный центр PM Expert: м. «Красные ворота», ул. Каланчевская, 15, подъезд 1, этаж 2

**Стоимость:** 18 000 руб.

**Скидки и акции:** При оплате за 30 дней – скидка 20%

При участии в одном тренинге двух слушателей от одной компании – участие третьего в подарок!

Тренинг «Управление коллективом: руководство, лидерство, командообразование» также проводится в корпоративном формате. Тренинг может быть адаптирован под потребности заказчика. Стоимость тренинга для 12-16 слушателей – 90 000 руб.

Тренинг по управлению коллективом является частью двухдневного тренинга «Успешный руководитель – навыки эффективного управления», который состоит из двух однодневных тренингов: тренинг «Тайм-менеджмент и целеполагание» и тренинг «Управление коллективом: руководство, лидерство, командообразование».